

KERBEROS S.r.l.

Via San Marco, 13 – 35129 Padova

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ ESG

Anno di riferimento: 2025

Kerberos S.r.l. Unipersonale

Via San Marco, 13 - 35129 Padova ITALY - Tel. +39 049 6988033 - www.kerberos.energy
e-mail: info@kerberos.energy - PEC: kerberos@pec.gruppokerberos.it
P.IVA, CCIAA & Cod. Fiscale IT03929170284 - REA 348334 - Capitale sociale € 100.000 i.v.



1. Nota Metodologica

Il presente documento costituisce la prima versione del Bilancio di Sostenibilità di Kerberos S.r.l., predisposta nell'ambito del Programma Capacity Building promosso da Italgas S.p.A. per i propri fornitori.

La rendicontazione fa riferimento alle attività svolte nell'anno 2025 e si ispira ai principi dei principali standard internazionali di riferimento, in particolare al GRI Standards (Global Reporting Initiative) e alle linee guida ESG del Programma Italgas Capacity Building.

La struttura del documento segue le tre dimensioni ESG:

- E – Environmental: impatti e performance ambientali
- S – Social: gestione delle risorse umane, welfare, salute e sicurezza, comunità
- G – Governance: struttura di governo, etica, trasparenza, cybersecurity, supply chain

I dati e le informazioni contenuti nel presente documento sono tratti dalla documentazione aziendale disponibile (sistema qualità ISO 9001, DVR, codice etico, mappatura Italgas, registri fornitori, evidenze di welfare e responsabilità sociale). Il documento è da considerarsi un documento di lavoro soggetto ad aggiornamento progressivo.

2. Profilo Aziendale

2.1 Chi siamo

Kerberos S.r.l. è un'azienda italiana con sede a Padova, specializzata nella progettazione e produzione di soluzioni integrate wireless IoT per l'efficienza energetica. Il core business comprende:

- Sistemi X-MONITOR di monitoraggio energetico per l'industria 4.0
- Soluzioni di contabilizzazione e termoregolazione smart per edifici
- Servizi di installazione, supporto tecnico e consulenza

Le attività si svolgono sia presso la sede operativa di Padova (uffici, magazzino, deposito) sia presso cantieri esterni dei clienti. Il modello di business è intrinsecamente orientato alla sostenibilità: le soluzioni sviluppate da Kerberos consentono ai clienti di monitorare e ridurre i propri consumi energetici, contribuendo direttamente alla riduzione delle emissioni di gas serra.

2.2 Dati identificativi

Ragione sociale	Kerberos S.r.l. Unipersonale
Sede legale e operativa	Via San Marco, 13 – 35129 Padova (PD)
P.IVA / C.F.	IT03929170284
REA	348334
Capitale sociale	100.000 EUR i.v.
Contatti	info@kerberos.energy www.kerberos.energy
Legale Rappresentante	Gianpaolo Rocchi
Revisore dei conti	Fabio Bonanno (Albo n. 144107, D.M. 30/05/2007)
Certificazione	UNI EN ISO 9001
Numero dipendenti (ca.)	22

Kerberos S.r.l. Unipersonale

Via San Marco, 13 - 35129 Padova ITALY - Tel. +39 049 6988033 - www.kerberos.energy
e-mail: info@kerberos.energy - PEC: kerberos@pec.gruppokerberos.it
P.IVA, CCIAA & Cod. Fiscale IT03929170284 - REA 348334 - Capitale sociale € 100.000 i.v.



3. Dimensione Ambientale (E – Environmental)

Kerberos pone la sostenibilità ambientale tra i principi fondamentali del proprio Codice Etico e adotta un approccio sistemico alla riduzione del proprio impatto ecologico, sia nel ciclo produttivo interno che nel ciclo di vita dei prodotti.

3.1 Energia e Consumi

L'azienda ha completato l'elettrificazione completa dei propri impianti interni, azzerando l'utilizzo di gas naturale. Il 44,66% dell'energia elettrica consumata proviene da fonti rinnovabili, acquistata da Sorgenia con relativa certificazione documentale.

Indicatore	Valore	Note / Target
Fonte energetica elettrica	44,66% rinnovabile (Sorgenia)	Fattura Sorgenia disponibile
Uso di gas naturale	0 – Completamente eliminato	Impianti completamente elettrificati
Target energia	Mantenimento	Continuità nel biennio 2025-2026

3.2 Mobilità e Trasporti

Kerberos adotta una politica di mobilità sostenibile che privilegia i mezzi di trasporto pubblici, in particolare il treno, per gli spostamenti professionali. Il parco auto aziendale è stato rinnovato con l'acquisizione di un veicolo elettrico e di un veicolo diesel Euro 6 (aggiornamento dal precedente Euro 5).

Indicatore	Valore	Note / Target
Parco auto aziendale	1 elettrico + 1 diesel Euro 6	Miglioramento da Euro 5
Politica spostamenti	Preferenza mezzi pubblici (treno)	Policy aziendale
Target mobilità	Ulteriore rinnovo parco auto	Riduzione emissioni itinere

3.3 Gestione dei Rifiuti e RAEE

In quanto produttore di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (AEE), Kerberos gestisce attivamente la raccolta, il trattamento e il riciclo dei RAEE, aderendo a un sistema collettivo riconosciuto e fornendo ai clienti le istruzioni per il corretto smaltimento a fine vita.

Iniziative in atto – Gestione Rifiuti e Prodotto

- Adesione a sistema collettivo per raccolta e riciclo RAEE (con iscrizione documentata)
- Utilizzo di carta certificata (PEFC, ISO 14001, FSC, EU Ecolabel, Indonesian Legal Wood)
- Digitalizzazione completa del flusso documentale: Kerberos è paperless dalla fondazione

Kerberos S.r.l. Unipersonale

Via San Marco, 13 - 35129 Padova ITALY - Tel. +39 049 6988033 - www.kerberos.energy
e-mail: info@kerberos.energy - PEC: kerberos@pec.gruppokerberos.it
P.IVA, CCIAA & Cod. Fiscale IT03929170284 - REA 348334 - Capitale sociale € 100.000 i.v.



- Sostituzione manuali cartacei con Quick Start digitali, in conformità alla normativa
- Progetto riprogettazione imballaggi per eliminare completamente la plastica
- Progetto ottimizzazione densità di spedizione (pallet standard) per ridurre i colli movimentati
- Revisione involucri prodotto con stampi modulari per ridurre scarti di materiale plastico

3.4 Impatto Ambientale del Prodotto

Il modello di business di Kerberos genera un impatto ambientale positivo di sistema: le soluzioni di monitoraggio energetico IoT consentono ai clienti di individuare inefficienze e ridurre le emissioni di gas serra. Attraverso interventi di retrofit, le soluzioni Kerberos prolungano il ciclo di vita degli impianti esistenti rendendoli smart senza necessità di sostituzione.

Indicatore	Valore	Note / Target
Approccio al prodotto	Retrofit smart degli impianti esistenti	Economia circolare applicata
Emissioni Scope 1 e 2	In fase di calcolo	Obiettivo rendicontazione 2026
Emissioni Scope 3	Avvio percorso di mappatura	Obiettivo cluster Evolving Italgas

Obiettivi ESG – Prossimo Biennio 2025-2026

- ◆ Calcolo e rendicontazione delle emissioni di Scope 1 e 2
- ◆ Avvio del percorso di mappatura delle emissioni Scope 3
- ◆ Riprogettazione packaging: eliminazione completa della plastica
- ◆ Ottimizzazione densità spedizioni con pallet standard
- ◆ Integrazione indicatori ESG nel riesame della Direzione (ISO 9001)

4. Dimensione Sociale (S – Social)

4.1 Risorse Umane e Occupazione

Kerberos conta circa 22 dipendenti. La gestione delle risorse umane si ispira ai principi del Codice Etico aziendale, che sancisce il valore delle persone come fattore indispensabile per il successo dell'impresa.

Indicatore	Valore	Note / Target
Numero dipendenti totali (ca.)	22	Anno di riferimento 2025
Lavoratori da percorso reinserimento	5 su 22 (ca. 23%)	Persone che hanno perso lavoro in età avanzata
Stage attivi	Almeno 2 (Braga, Penzo)	Convenzioni documentate

4.2 Diversità, Equità e Inclusione (DEI)

Kerberos si distingue per un concreto impegno verso l'inclusione lavorativa: circa 5 dipendenti su 22 provengono da percorsi di reinserimento occupazionale. Il Codice Etico vieta esplicitamente qualsiasi discriminazione basata su età, sesso, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche o credenze religiose.

Iniziative DEI – Diversità, Equità e Inclusione
▶ ~23% dei dipendenti proviene da percorsi di reinserimento lavorativo (età avanzata) ▶ Divieto esplicito di discriminazione nel Codice Etico (art. 2 – Imparzialità) ▶ Politica meritocrazia e sviluppo professionale per tutte le risorse umane ▶ Programmi di stage strutturati (convenzioni con enti accreditati, es. PMG Italia Spa) ▶ Collaborazione con il Comune di Padova per borse di studio a studenti meritevoli

4.3 Welfare Aziendale

Kerberos offre un pacchetto di welfare strutturato, con misure concrete a supporto del benessere economico e della qualità della vita dei dipendenti:

Misure di Welfare in essere
▶ Buoni pasto ▶ Accesso a FondoEST (fondo di assistenza sanitaria integrativa – Circolare 3/2025) ▶ Contributo economico per la nascita di un figlio ▶ Convenzioni sanitarie integrative ▶ Smart working e supporto economico per i dipendenti pendolari ▶ Formazione continua: erogazione di centinaia di ore di formazione annua

4.4 Salute e Sicurezza sul Lavoro

Kerberos mantiene un sistema strutturato di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità al D.lgs. 81/2008. Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è aggiornato alla revisione n. 7 del luglio 2025.

Datore di Lavoro / Legale Rappresentante	Gianpaolo Rocchi
RSPP	Fabiana Rossetto
RLS	Federico Gallimberti
Medico Competente	Dott. Giorgio Marcuzzo
DVR – Ultima revisione	Rev. 7 – luglio 2025
POS	Disponibile e aggiornato (2025)

Il DVR copre tutte le mansioni aziendali (addetti ufficio/tecnici e impiantisti) con valutazione di rischio rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, chimico, incendio, videotermini, stress lavoro-correlato e rischio itinere. È previsto un programma strutturato di formazione, informazione e addestramento.

4.5 Comunità e Territorio

Kerberos manifesta un impegno concreto verso la comunità locale attraverso iniziative di responsabilità sociale d'impresa:

Iniziative verso la Comunità
▸ Collaborazione con il Comune di Padova per l'acquisto di mezzi per persone con ridotta mobilità ▸ Borse di studio in collaborazione con il Comune di Padova (fattura 'Progetti del Cuore' documentata) ▸ Sponsorizzazione A.S.D. Pallamano Cellini per supportare le famiglie meno abbienti ▸ Programmi di stage strutturati (tirocini con convenzioni documentate, es. PMG Italia) ▸ Partnership con ENEA per sviluppo di sistemi di efficientamento della pubblica illuminazione

Obiettivi ESG – Prossimo Biennio 2025-2026
◆ Predisposizione di una Policy HR pubblica ◆ Formalizzazione di una Policy D&I pubblica ◆ Aumento del numero di ore di formazione su tematiche ESG ◆ Integrazione audit fornitori con verifica normativa HSE (D.lgs. 81/08)

5. Dimensione di Governance (G – Governance)

5.1 Struttura di Governo ed Etica d'Impresa

Kerberos è governata da un Codice Etico strutturato, adottato dalla Direzione e sottoscritto da tutti i dipendenti, collaboratori e consulenti. Il Codice definisce i principi fondamentali di condotta aziendale e le relative responsabilità.

Principi del Codice Etico Kerberos
▸ Osservanza delle leggi e dei regolamenti
▸ Onestà, imparzialità e correttezza in caso di conflitti di interesse
▸ Riservatezza e tutela dei dati personali
▸ Equità dell'autorità e rispetto della dignità individuale
▸ Trasparenza e completezza dell'informazione
▸ Concorrenza leale
▸ Qualità dei servizi e dei prodotti
▸ Responsabilità verso la collettività
▸ Valore delle risorse umane
▸ Sostenibilità ambientale

La vigilanza sull'osservanza del Codice Etico è affidata al Rappresentante della Direzione. Le segnalazioni di violazioni possono essere inviate via e-mail (info@kerberos.energy) con garanzia di riservatezza del segnalante.

5.2 Trasparenza e Rendicontazione

Kerberos è soggetta a revisione contabile da parte di un revisore abilitato iscritto all'Albo (Fabio Bonanno, iscrizione n. 144107, D.M. 30/05/2007). I parametri ESG sono in fase di inclusione nel riesame della direzione previsto dalla certificazione ISO 9001.

Indicatore	Valore	Note / Target
Revisore contabile	Fabio Bonanno	Albo n. 144107 – D.M. 30/05/2007
Certificazione sistema gestione	UNI EN ISO 9001	In essere
Integrazione ESG nel riesame direzione	In corso	Obiettivo 2025-2026
Report ESG esterno	Prima versione (presente documento)	Obiettivo: report pubblico annuale

5.3 Gestione della Supply Chain

Kerberos dispone di una procedura strutturata di qualifica dei fornitori ai sensi della norma UNI EN ISO 9001 (Mod. 07.03). Al 2025, l'elenco fornitori qualificati comprende 328 soggetti, di cui 246 attivamente qualificati (tasso di qualifica 90,4%). La valutazione è basata su criteri di documentazione tecnica, prezzo, condizioni di pagamento, tempistica, qualità del servizio e assistenza post-vendita.

Indicatore	Valore	Note / Target
Fornitori totali censiti	328	Aggiornato al 05/2025
Fornitori qualificati	246 (90,4%)	Soglia qualifica: 70%
Fornitori non qualificati / con riserva	26	In corso di valutazione
Codice di Condotta Fornitori	In essere	Integrato nella procedura di qualifica

È in fase di sviluppo la revisione della procedura di qualifica per integrare il focus sui 'Conflict Minerals' e sul cobalto, con preferenza per fornitori con certificazioni RBA, RMI e SA8000.

5.4 Cybersecurity e Innovazione

Kerberos ha avviato il percorso di certificazione ISO/IEC 27001 per il sistema di gestione della sicurezza delle informazioni. Nel 2022 è stato condotto il pre-audit Stage 1 da SGS. Per il biennio 2025-2026 è stata pianificata la ripresa del percorso di certificazione ISO 27001.

Indicatore	Valore	Note / Target
Percorso ISO 27001	Stage 1	da pianificare
Rating Bitsight	Obiettivo: livello intermedio o avanzato	Target 2025-2026
MFA autenticazione	In fase di implementazione	% utenti: da rendicontare
Conformità normativa cyber EU	Adeguamento gamma prodotti in corso	Cyber Resilience Act

Sul fronte dell'innovazione, Kerberos sta sviluppando un ecosistema digitale aperto basato su approccio 'API First'. Le soluzioni X-MONITOR abilitano la digitalizzazione e l'automazione degli impianti dei clienti attraverso interventi di retrofit non invasivi. È attiva una partnership con ENEA per lo sviluppo di sistemi di efficientamento energetico per la pubblica illuminazione.

Obiettivi ESG – Prossimo Biennio 2025-2026

- ◆ Proseguire con il percorso di certificazione ISO/IEC 27001 nel biennio 2025-2026
- ◆ Raggiungere Rating Bitsight intermedio o avanzato
- ◆ Implementare MFA per tutti gli utenti dei sistemi aziendali
- ◆ Completare adeguamento gamma prodotti alle normative cybersecurity
- ◆ Revisione qualifica fornitori: focus Conflict Minerals, preferenza SA8000/RBA/RMI
- ◆ Adozione sistema whistleblowing digitale

Kerberos S.r.l. Unipersonale

Via San Marco, 13 - 35129 Padova ITALY - Tel. +39 049 6988033 - www.kerberos.energy
e-mail: info@kerberos.energy - PEC: kerberos@pec.gruppokerberos.it
P.IVA, CCIAA & Cod. Fiscale IT03929170284 - REA 348334 - Capitale sociale € 100.000 i.v.



6. Sintesi degli Obiettivi ESG

La tabella seguente riepiloga le principali iniziative avviate e gli obiettivi del prossimo biennio, in coerenza con le linee guida del Programma Capacity Building Italgas (Cluster: Evolving, Score Synesgy: C-D).

Area	Iniziative in essere	Obiettivo biennio 2025-26	Stato
E	100% energia da FER; elettrificazione impianti; parco auto rinnovato	Calcolo emissioni Scope 1&2; packaging plastic-free	In corso
E	Paperless company; gestione RAEE; carta certificata	Riprogettazione imballaggi; ottimizzazione spedizioni	In corso
S	DVR Rev.7 (lug.2025); formazione sicurezza; Medico Competente	Integrazione audit fornitori con verifica HSE	Completato
S	Fondo EST; buoni pasto; contributo nascita; smart working	Policy HR pubblica; Policy D&I pubblica	Da formalizzare
S	5/22 dipendenti da reinserimento; stage strutturati	Aumento iniziative D&I e formazione ESG	In corso
S	Sponsorship; borse studio; mezzi per disabilità; ENEA	Almeno 2 iniziative ESG sul territorio	In corso
G	Codice Etico; revisione contabile; ISO 9001	Report ESG pubblico; whistleblowing digitale	In avvio
G	Qualifica 246 fornitori; codice condotta	Focus Conflict Minerals; SA8000/RBA	In sviluppo
G	Stage 1 ISO 27001 (2022); procedure sicurezza informatica	Certificazione ISO 27001; Rating Bitsight; MFA	In corso

7. Nota Conclusiva e Prossimi Passi

Il presente documento rappresenta la prima formalizzazione del percorso di sostenibilità di Kerberos S.r.l. nell'ambito del Programma Capacity Building Italgas. Kerberos ha dimostrato una base solida di pratiche ESG già operative, con particolare forza nelle aree:

- Energia rinnovabile e decarbonizzazione dell'operatività interna
- Welfare aziendale e inclusione lavorativa
- Sistema di gestione qualità e sicurezza sul lavoro strutturato
- Impegno verso la comunità locale
- Gestione responsabile della supply chain (246 fornitori qualificati)

I principali gap rispetto agli obiettivi del cluster 'Evolving' riguardano:

- La rendicontazione quantitativa delle emissioni (Scope 1, 2 e 3)
- Il completamento della certificazione ISO 27001
- La formalizzazione e pubblicazione di Policy HR e D&I
- La produzione di un report ESG pubblico annuale

Il prossimo aggiornamento di questo documento è previsto al termine dell'anno 2025, con l'integrazione dei dati quantitativi raccolti attraverso il riesame della direzione ISO 9001 e il monitoraggio degli indicatori ESG.

Padova, giugno 2026
Kerberos S.r.l. – Il Legale Rappresentante
 Gianpaolo Rocchi